

附件 2

2021 年度黄石市部门整体绩效自评表

单位名称: 黄石市卫生健康委员会

填报日期: 2022 年 4 月 25 日

单位名称		黄石市卫生健康委员会					
基本支出总额		1265.22		项目支出总额		6625.13	
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
	部门整体 支出总额	4920.69	7890.35	160.35%	20		
年度目标 1: (20分)		20					
年度 绩效 指标 (80 分)	一级 指标	二级指标	三级指标		年初目标值 (A)	实际完成值 (B)	得分
	产出 指标	预算执行 (35分)	预算完成率 (10分)		4920.69	7890.35	10
			预算调整率 (10分)		4920.69	7890.35	10
			支出进度率 (10分)		4920.69	7890.35	10
			预算编制准确率 (5分)		4920.69	7890.35	5
	效益 指标	运行效益 (40分)	行政运行经济性 (5分)				5
			行政运行有效性 (5分)				3
			专项运行经济效益 (10分)				10
			专项运行社会效益 (10分)				10
			专项运行可持续影响 (10分)				10
	满意 度指 标	社会公众 或服务对 象满意率 (5分)					5
	年度绩效目标 2 (80分)		78				
	总分		98				

<p>偏差大或 目标未完成 原因分析</p>	<p>行政运行经费支出不能完全保障委机关正常运行。</p>
<p>改进措施及 结果应用方案</p>	<p>将绩效评价结果运用在项目资金预算编制、分配、使用、监督检查等环节，促进委机关绩效评价工作质量进一步提升。</p>

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重 $\cdot B/A$ ），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重 $\cdot A/B$ ），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0% 合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。