

# 2021 年度取消药品加成财政专项补助绩效

## 自评表

单位名称：市卫健委

主要领导签字：



填报日期：2022 年 5 月

项目名称		取消药品加成财政专项补助					
主管部门		市财政局	项目实施单位	市卫生健康委员会			
项目类别		1、部门预算项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、市直专项 <input type="checkbox"/>					
项目属性		1、持续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 2、新增性项目 <input type="checkbox"/>					
项目类型		1、常年性项目 <input type="checkbox"/> 2、延续性项目 <input checked="" type="checkbox"/> 3、一次性项目 <input type="checkbox"/>					
预算执行情况 (万元) (20分)		预算数 (A)	执行数 (B)	执行率 (B/A)	得分 (20分*执行率)		
		年度财政资金总额	1800	1800	100%	20分	
年度 绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年初目标 值 (A)	实际完成 值 (B)	得分
	产出 指标	数量指标	取消药品加成财政专项 补助机构数		14家医院	14	5
		质量指标	药品加成 (中药饮片除 外)		零加成	零加成	15
			财政补偿完成比率		100%	100%	14
		时效指标	财政补偿完成及时率		100%	100%	10
		成本指标	预算控制率		100%	100%	10
	效益指 标	经济效益 指标	减轻患者负担		减轻	减轻	10
		社会效益 指标	破除以药养医机制		全面执行	全面执行	5
			公立医院健康发展		促进	促进	5

	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	患者满意率	90%	90%	5
偏差 大或 目标 未完 成原 因分 析	年初目标基本完成					
改进 措施 及结 果应 用方 案	<p>1、建立更加科学合理的绩效评价体系和目标，建立健全项目管理机制。</p> <p>2、加强医院各部门间的沟通协调，完善工作机制，推进绩效评价工作的有效开展。</p> <p>3、强化督导检查，进一步完善项目绩效评价奖励办法，发挥考核的引导和激励作用，在安排和拨付项目补助经费时与考核评价结果挂钩，合理安排补助经费，进一步发挥补助资金的激励作用。</p> <p>4、继续加大公立医院药品零加成项目宣传力度，充分利用宣传栏、宣传画、宣传折页、讲座、报刊、广播电视等各种媒体，广泛开展宣传活动，动员社会力量参与项目工作，提高群众知晓率，使项目深入人心，服务落到实处。</p>					

备注：

1. 预算执行情况口径：预算数为调整后财政资金总额（包括上年结余结转），执行数为资金使用单位财政资金实际支出数。

2. 定量指标完成数汇总原则：绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算。定量指标计分原则：正向指标（即目标值为 $\geq X$ ，得分=权重\*B/A），反向指标（即目标值为 $\leq X$ ，得分=权重\*A/B），得分不得突破权重总额。定量指标先汇总完成数，再计算得分。

3. 定性指标计分原则：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%（含 80%）、80-50%（含 50%）、50-0%合理确定分值。汇总时，以资金额度为权重，对分值进行加权平均计算。

4. 基于经济性和必要性等因素考虑，满意度指标暂可不作为必评指标。

5. 涉及政府采购的项目支出应设置相关政府采购指标。

# 2020 年度取消药品加成财政补助项目自评

## 报告

### 一、自评结论

#### (一) 自评得分

2021 年：99 分。

#### (二) 绩效目标完成情况

##### 1. 执行率情况。

2021 年财政部门预算 1800 万元，当年使用 1800 元，预算执行率 100%。

##### 2. 完成的绩效目标。

取消药品加成，理顺医疗服务价格，控制医疗费用不合理增长，减轻患者就医负担；破除以药养医机制，促进医院合理用药、规范诊疗行为。

#### (三) 存在的问题和原因

一是逐步消除新冠肺炎疫情影响，药品收入有所增长，但未恢复到疫情前水平；二是医用卫生耗材使用逐渐增加，实行零加成销售，补偿机制未建立；三是取消药品加成财政补偿机制到位。但医疗服务价格补偿未到。

#### (四) 下一步拟改进措施

1. 下一步拟改进措施，包括项目整改和绩效目标调整完善等相关内容。

一是通过提升医疗服务水平，提升医疗质量，增加有效性收入来弥补取消药品加成减少的收入。落实医疗质量和医疗安全的核心制度，健全医疗质量管理与控制体系，建立医疗质量、医疗安全评价体系，持续改进医疗质量；严格规范诊疗服务行为，推进合理检查、合理用药、合理治疗，诊疗费用透明化。二是加强管理，降低医院管理成本。统筹医院的人、财、物，对各部门实行统一质量管理、资源共享；更好的利用现有资源，确定成本管理考核制度和考核指标，纳入医院绩效考核体系，有效降低医院管理成本。

2. 拟与预算安排相结合情况。

详见 2021 年年度取消药品加成财政专项补助自评表。

## 二、佐证材料

### （一）基本情况

1. 简要概述项目立项目的和年度绩效目标。

根据《国务院办公厅关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》（国办发〔2015〕38号）、《关于全面推开公立医院综合改革工作的通知》（国卫体改发〔2017〕22号）、《关于取消药品加成全面启动城市公立医院综合改革工作的通知》（鄂医改办发〔2017〕1号）、《关于印发黄石市取消药品加成全面深化城市公立医院综合改革工作实施方案的通知》（黄医改办〔2017〕4号）工作部署。公立医院全面取消药品加成（中药饮片除外），破除以药养医机制，公立医院补偿由服务收费、药品加成收入和政府补助三个渠道改为服务

收费和举办机构补助两个渠道。公立医院减少的合理收入通过医疗服务价格和财政补偿予以弥补，其中：医疗服务价格调整补偿 80%，财政补助 20%。本地区城市公立医院取消药品加成政府补助部分采取绩效考核方式予以补助。

2. 简要概述项目资金情况（包括资金结构、投向、用途、分配方式、结果等相关情况，常年性项目说明年度情况，延续性项目说明周期情况）。

取消药品加成财政专项补助自我市公立医院改革以来，财政部门根据每年各公立医院药品销售（中药饮片除外）情况预算安排，补助各公立医院取消药品加成带来的损失。2021 年财政预算 1800 万元，当年财政补偿 20%部分合计 1918 万元，2022 年当年财政部门预算弥补 118 万元。，专项补助按照药品收入（中药饮片除外）加成情况予以分配。分配给：市中心医院 1193 万元、市妇幼保健院 129 万元、市中医院 128 万元、市二医院 209 万元、市五医院 144 万元、市四医院 63 万元、市精神病院 45 万元、市结防院 7 万元。消药品加成财政专项补助主要用于公立医院药品款。

## （二）部门自评工作开展情况

按照市财政、市医保部门统一安排，各医疗卫生机构成立工作专班，由财务部门会同医疗、药剂、后勤等部门，采取收集财务、统计、医疗的数据信息，走访患者对医院满意度调查，门诊患者满意度调查，对财政预算经费执行、使用管理、投入产出、工作任务完成情况全面自评报告并市卫健

委，市卫健委对各医疗卫生机构报送的情况进行整理、汇总，及调取卫生财务年报数据资料，结合日常管理情况形成自评报告。

### （三）绩效目标完成情况分析

#### 1. 预算执行情况分析。

专项资金主要支付药款、卫生耗材款等。

#### 2. 绩效目标完成情况分析（包括完成情况和偏离原因等）。

2021年度，市中心医院等8家医疗卫生机构全面取消药品加成。社会第三方会计事务所对各医疗卫生机构工作开展情况进行审计评估，对该项工作评价较高。财务年报显示：公立医疗卫生机构2021年药品收入占比28.56%，较上年上升0.36个百分点；公立医院百元医疗收入（不含药品收入）消耗的卫生材料指标值为21.29元，较上年略有下降；医疗服务收入（不含药品、耗材、检验、检查）占比32.54%，较上年下降1.39个百分点；门急诊人次平均收费300.77元（其中药品112.3元）、出院患者平均医药费用10683.96元（其中药品2631.8元）；药品周转天数指标值为9.57天，卫生耗材周转率为111.74。

### 四、主要经验及做法、存在的问题和建议

#### （一）主要经验及做法

一是高度重视，明确职责。各公立医疗卫生机构成立专班，医院财务部门牵头负责，医院医保、物价、医疗、后勤等部门配合；二是加强资金管理，提高资金使用效益。各单

位建立专账，实行专款专用，并按照“先预拨、后结算”原则拨付专项资金。将绩效考核结果作为重要的资金分配依据。三是广泛宣传。持续加大公立医院药品零加成、医疗服务收费调整项目宣传力度，充分利用宣传栏、报刊、广播电视等各种媒体，广泛开展宣传活动，提高群众知晓率。